

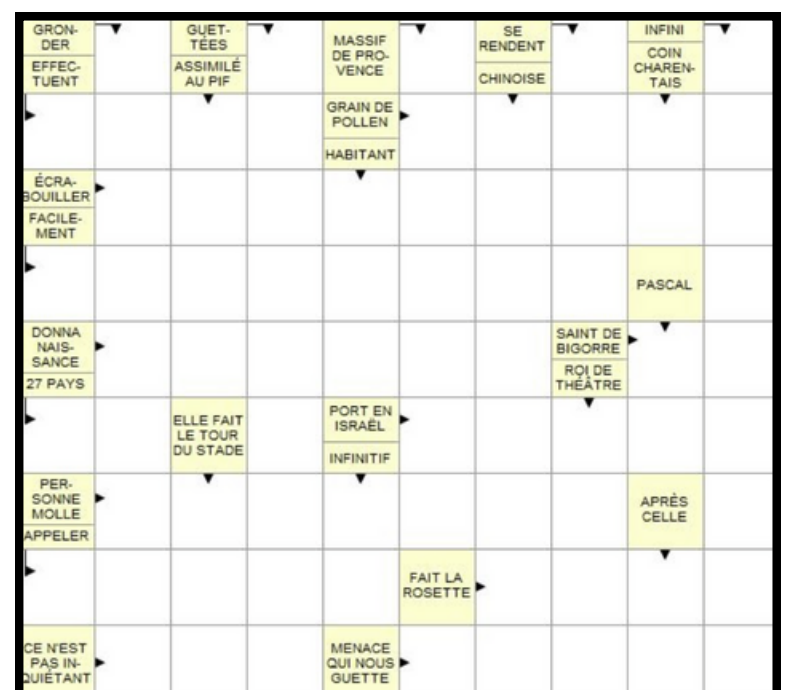


ÉGALITÉ AU TRAVAIL.

TRANSPARENCE.

Instaurer des grilles de rémunération fixe et variable et les mettre à disposition des collaborateurs et des managers pour éviter les disparités.

Cela implique de travailler en amont sur les classifications et les fiches de poste.





Former les recruteurs à la lutte contre les discriminations et aux enjeux de diversité et proposer des questionnaires d'entretien identifiant les questions recommandées et les questions interdites.

DIVERSITÉ.

“

abari
avocats

Le droit social vertueux c'est ça, c'est Abari.

86/90 Rue Notre Dame de Nazareth - 75003 Paris

01.88.61.35.88.

contact@abari-avocats.com

abari-avocats.com

“